

# Hoja informativa:

## Acuerdos de reembolso de salud (HRA)

---

### P: ¿Qué es una HRA y cómo funciona?

**R:** Un acuerdo de reembolso de salud (HRA) es una cuenta patrocinada por el empleador para reembolsar una parte de los gastos médicos de bolsillo elegibles de un participante, como deducibles, coseguros y gastos de farmacia. No es un plan de seguro; es un programa de reembolso financiado enteramente por un empleador para ayudar a que la atención médica sea más asequible.

### P: ¿Cuáles son los gastos elegibles?

**R:** Los gastos cubiertos por una HRA dependen de la forma en que un empleador haya establecido su programa de HRA. Los empleadores pueden decidir qué gastos son elegibles para ser reembolsados de la HRA. La mayoría ofrece una HRA junto con un plan de salud con deducible alto y limitan el reembolso de los fondos en la cuenta a los gastos del plan de salud, como montos deducibles o copagos.

### P: ¿Qué tipos de HRA están disponibles?

**R:** Un empleador puede configurar la HRA de varias maneras. Los dos más populares incluyen:

- **HRA paga primero:** Al comienzo del año del plan, el empleador financia la HRA hasta un monto fijo. A medida que el empleado incurre en gastos elegibles, los va pagando y la HRA efectúa luego un reembolso al empleado con fondos del empleador, hasta que la cuenta se agote. El empleado entonces paga los gastos médicos de su bolsillo hasta que se alcanza el deducible

del plan. El plan de salud entonces paga de acuerdo con los montos del coseguro.

- **Empleado paga primero:** El empleado paga los gastos de atención médica de su bolsillo hasta que ha pagado una cantidad preestablecida. Cuando se alcanza este umbral, la HRA paga hasta que se agote la cuenta. El empleado entonces paga los gastos de bolsillo hasta que se alcanza el deducible del plan. El plan de salud entonces paga de acuerdo con los montos del coseguro.

### P: ¿Cuáles son los beneficios para los empleadores?

**R:** Al ofrecer HRA a los empleados, puede ahorrar dinero en primas de seguro médico, impuestos sobre la nómina e impuestos FICA. También tiene control sobre cuánto contribuirá su empresa a la HRA y cómo se financiará. Una HRA funciona con cualquier tipo de plan de salud, y los empleadores solo pagan si el empleado utiliza los fondos. En promedio, los empleados suelen usar el 70 por ciento de los fondos ofrecidos.

### P: ¿Cuáles son los beneficios para los empleados?

**R:** El empleador contribuye con fondos a una cuenta especial para ayudar a los empleados a ahorrar para los gastos de atención médica. Los empleados no pagarán impuestos por el dinero que reciban y usen para gastos médicos calificados. Además, una HRA se puede estructurar para combinarse con una HSA (con un plan de salud calificado para HSA) o con una cuenta de gastos flexible (FSA), para ayudar a los empleados a ahorrar aún más y proporcionar la máxima flexibilidad.

**P: ¿Cuál es la principal diferencia entre una HRA y una HSA?**

**R:** Una HRA es financiada en su totalidad por el empleador, y una HSA puede ser financiada por empleados, empleadores o familiares. Una HSA es propiedad del empleado, mientras que una HRA es propiedad del empleador.

**P: ¿Cómo se financia una HRA?**

**R:** Todas las contribuciones a un HRA deben ser hechas por el empleador. El empleador decide cuánto contribuir, con qué frecuencia, así como cuánto de los fondos se pueden transferir año a año.

**P: ¿Hay una tarjeta de débito disponible?**

**R:** Sí. Una tarjeta de débito Visa® está disponible para gastos médicos elegibles, y se puede utilizar en el punto de compra o después de la atención.

**Conozca más.**

**Hable con un experto en administración de gastos de atención médica.**

Su representante de ventas de Further puede proporcionarle más información.

Llame al 855-363-2583 o visite [hellofurther.com](http://hellofurther.com).

**La diferencia de Further**

Desde 1989, Further ha servido como un innovador de confianza de la industria, ayudando a los clientes a planificar, ahorrar y pagar los costos de atención médica. Tenemos un profundo conocimiento del diseño y administración de beneficios del plan de salud. ¿Qué significa esto para usted? Significa que usted y sus clientes obtienen:

- El mejor servicio al cliente de su clase
- Administración de ahorros de atención médica sin complicaciones
- Tasas bajas y altas tasas de interés
- Capacidades de informes, marketing y desarrollo de marca de última generación