

**P: ¿Qué es una cuenta FSA y cómo funciona?**

**R:** Una cuenta FSA es una cuenta de gastos patrocinada por el empleador que permite que sus empleados ahorren algo de sus ganancias antes de impuestos para pagar servicios de salud o gastos del cuidado de dependientes que sean elegibles. Los fondos se toman de cada cheque de pago antes de impuestos y automáticamente se depositan en la cuenta FSA. El empleado decide cuánto desea contribuir, libre de impuestos, para este año.

**P: ¿Qué gastos son elegibles?**

**R:** Cualquier gasto de bolsillo y los gastos médicos que no sean reembolsados son permitidos bajo la sección 213(d) del Código de Impuestos Internos (Internal Revenue Code), con la excepción de primas de seguro de salud y servicios de cuidado de largo plazo. Las cuentas FSA también pueden usarse para pagar gastos de guardería u otros gastos de dependientes necesarios para que una persona pueda trabajar. Puedes encontrar una lista completa en [HorizonBlue.com/myway](http://HorizonBlue.com/myway).

**P: ¿Cómo se financia una cuenta FSA?**

**R:** Los empleados hacen contribuciones antes de impuestos a través de deducciones de nómina automáticas. Los empleadores también pueden decidir contribuir, hasta una cantidad máxima.

**P: ¿Cuáles son los beneficios para los empleados?**

**R:** Las contribuciones antes de impuestos reducen el monto de ingresos sujeto a impuestos y los reembolsos tomados de la cuenta del empleado son libres de impuestos. Además, con una cuenta FSA médica, un empleado tiene acceso a la cantidad entera desde el primer día del año del plan.

**P: ¿Cómo ahorran dinero los empleadores?**

**R:** Los programas de cuenta FSA pueden disminuir los impuestos de nómina FICA que los empleadores pagan y posiblemente lo que pagan por otros beneficios de los planes, por ejemplo, compensación de los trabajadores (Worker's Compensation) y discapacidad, que se basan en el ingreso de los empleados sujeto a impuestos.

**P: ¿Qué tipos de cuentas FSA hay disponibles?**

**R:** Hay dos tipos de cuentas FSA que los empleadores pueden ofrecer a sus empleados. Los empleados pueden participar en una o en ambas.

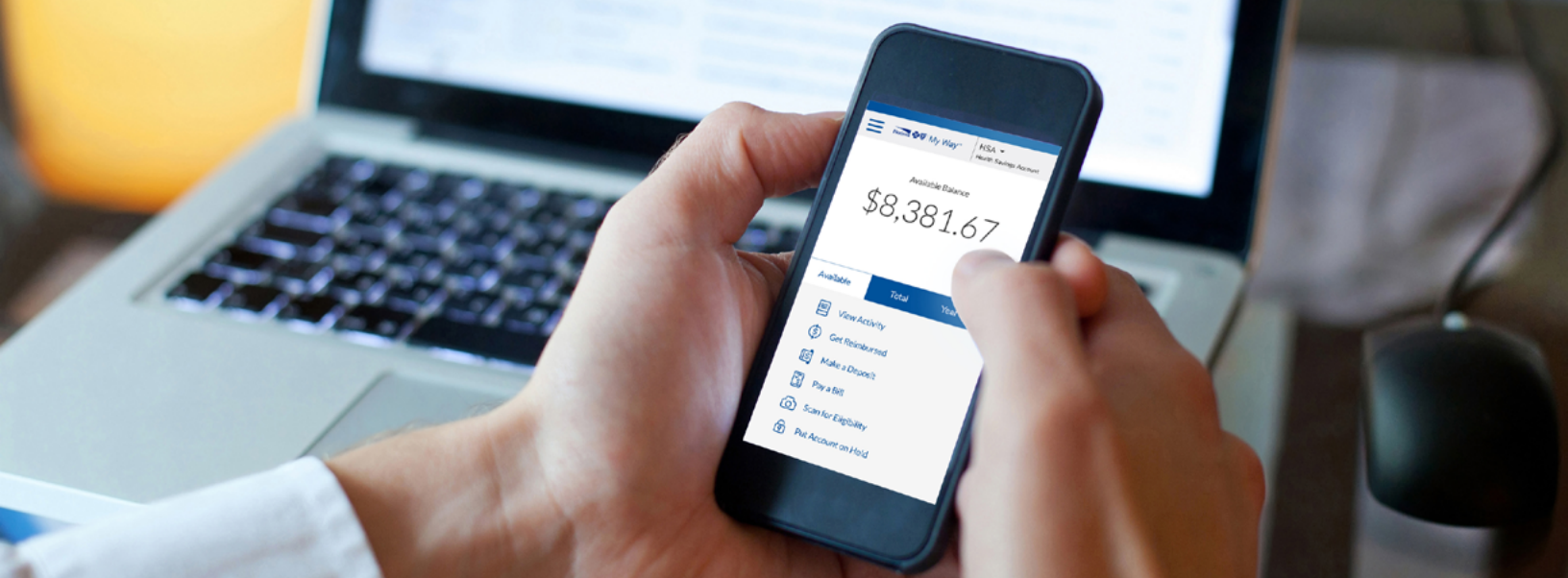
- **FSA Médica** – Este tipo de cuenta FSA permite que los empleados paguen gastos elegibles que no son cubiertos por su plan de salud, como deducibles, coseguro, cuidado dental, ortodoncia y cuidados de la vista. La cantidad total que el empleado elige contribuir está disponible desde el primer día del año del plan, aún si todavía no ha contribuido mucho en la cuenta.

- **Cuenta FSA para Cuidado de Dependientes** – Este tipo de cuenta FSA permite que los empleados paguen gastos de guardería para sus niños menores de 13 años o para dependientes mayores que no puedan cuidarse a sí mismos, a fin de que el empleado pueda trabajar. Con una cuenta FSA de cuidado de dependientes, el dinero debe estar en la cuenta del empleado antes de que pueda solicitar un reembolso.

2018; fuente

FSA Médica	FSA Para Cuidado de Dependientes
Cubre costos médicos, de ortodoncia, dentales y de la vista.	Cubre guarderías para niños menores de 13 años y otros dependientes que no pueden cuidarse a sí mismos.
Contribución máxima del empleado: <b>\$2,650</b>	Contribución máxima del empleado: <b>\$5,000</b>

Dependiendo del nivel de impuestos del empleado, un empleado puede ahorrar casi 30% en la mayoría de los gastos médicos, de salud y de cuidado de niños o personas de la tercera edad. Un empleado que gana \$30,000 con una contribución de \$2,000 a su cuenta FSA, puede ahorrar un estimado de \$300 en impuestos.



**P: ¿Cuál es la diferencia principal entre una cuenta FSA y una cuenta HSA?**

**R:** Con ambas cuentas, una HSA y una FSA, la persona puede hacer contribuciones deducibles de impuestos. Las cuentas HSA son de propiedad individual mientras que las cuentas FSA son propiedad del empleador. Los empleadores, los miembros de la familia y cualquier otro individuo puede contribuir a una cuenta HSA. Una cuenta FSA debe ser financiada exclusivamente a través de contribuciones antes de impuestos de un empleador o de un empleado. Los saldos de una cuenta HSA pueden continuar hasta que se gastan y un empleado puede llevar la cuenta si deja la compañía o se retira. Con una cuenta FSA, los fondos que quedan al final del año del plan pertenecen al empleador.

**P: ¿Qué ocurre con los fondos al final del año del plan?**

**R:** El dinero que no se use en una cuenta FSA se maneja de tres maneras de acuerdo con el diseño del plan:

- Se pierde al final del año del plan.
- Se reinvierten hasta \$500 del saldo para el siguiente año de del plan. Los saldos que quedan se pierden.
- El Período de Gracia permite que los gastos en

los primeros meses de un nuevo año del plan se paguen con fondos de un año de un plan pasado. Los saldos que queden se pierden.

**P: ¿Hay una tarjeta de débito disponible?**

**R:** Sí. Una tarjeta de débito Horizon MyWay Visa® se puede usar para pagar gastos médicos elegibles y puede usarse en el punto de compra o después de haber recibido un servicio.

**La diferencia de Horizon BCBSNJ**

Cuando te asocias con Horizon Blue Cross Blue Shield of New Jersey (BCBSNJ), obtienes la ayuda de expertos en el cuidado de la salud comprometidos a ofrecerte productos superiores e innovadores para ti y tus empleados. Lo más importante es que siempre ponemos tus necesidades primero – y eso es lo que marca la diferencia.



**Horizon MyWay™ Aplicación Móvil**

La aplicación Horizon MyWay ofrece a los miembros una amplia variedad de herramientas para administrar sus cuentas de gastos y ahorros para la salud. Disponible el 1ro de enero del 2019.



Horizon Blue Cross Blue Shield of New Jersey es un licenciario independiente de Blue Cross y Blue Shield Association. Los nombres y símbolos de Blue Cross® y Blue Shield® son marcas registradas de Blue Cross y Blue Shield Association. El nombre y símbolo de Horizon® y MyWay™ son marcas de servicio de Horizon Blue Cross Blue Shield of New Jersey. Todas las demás marcas de servicio pertenecen a sus respectivos propietarios.

[Lee sobre la política de no discriminación de Horizon BCBSNJ.](#)

© 2018 Horizon Blue Cross Blue Shield of New Jersey, Three Penn Plaza East, Newark, New Jersey 07105.



EC001573 (0918)